



Revista Asia América Latina

ISSN 2524-9347

Grupo de Estudios sobre Asia y América Latina
Instituto de Estudios de América Latina y el Caribe
Universidad de Buenos Aires



ENTRE TRADICIÓN Y MODERNIDAD: ROLES DE GÉNERO CONFUCIANOS Y FECUNDIDAD EN COREA DEL SUR

BETWEEN TRADITION AND MODERNITY: CONFUCIAN GENDER ROLES AND FERTILITY IN SOUTH KOREA

Malena Soukiassian Marchesi 

Universidad de Buenos Aires

malesoukia@gmail.com

RESUMEN: Desde el año 2015 la tasa de fecundidad en Corea del Sur ha experimentado un declive continuo, situándose como la más baja a nivel mundial. En 2023, esta tasa fue de 0,72 hijos por mujer en edad fértil, frente a 0,78 el año anterior. Este estudio investiga si la disminución en la tasa de crecimiento poblacional en Corea del Sur está vinculada con la persistencia de una idea confuciana de familia en la sociedad surcoreana. Se plantea la hipótesis de que esta idea confuciana y los roles de género asociados ejercen una influencia significativa en las decisiones de las mujeres surcoreanas respecto a la maternidad.

PALABRAS CLAVE: Corea del Sur, roles de género, confucianismo, tasa de fecundidad.

ABSTRACT: Since 2015, the fertility rate in South Korea has experienced a steady decline, ranking as the lowest globally. In 2023, this rate was 0.72 children per woman of childbearing age, down from 0.78 the previous year. This research explores whether the decrease in population growth in South Korea is related to the persistence of the Confucian idea of family in South Korean society. The hypothesis is that the Confucian idea of family and the associated gender roles significantly influence South Korean women's decisions to have children.

KEYWORDS: South Korea, Gender Roles, Confucianism, Fertility Rate.

Introducción

Corea del Sur enfrenta una preocupante disminución en su tasa de fecundidad. Si se define esta tasa general como el índice que refleja el número de nacimientos que se producen en un año por cada mil mujeres en edad fértil femenina (15 a 49 años), Corea se sitúa en 0,72 hijos por mujer en 2023. Esto

supone una baja significativa desde el 0,78 registrado el año anterior (Datos Macro, 2023), y ubica al país como el de menor tasa en el mundo.

Las razones de esta tendencia plantean interrogantes sobre las influencias culturales y sociales en juego. Este estudio investiga si el declive en la tasa de fecundidad está vinculado a los roles de género arraigados en la sociedad coreana. De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud, el género se refiere a los conceptos sociales de las funciones, comportamientos, actividades y atributos que cada sociedad considera apropiados para los hombres y las mujeres. En este sentido, la tradición confuciana establece el rol femenino en el hogar (Cheng, 2020), lo que podría disuadir a las mujeres de tener hijos al percibirlo como una limitación para su participación activa en el ámbito laboral.

Sin embargo, estos roles de género, donde la mujer es la que se dedica a los cuidados y las tareas domésticas, están presentes alrededor de todo el globo. ¿Por qué en Corea del Sur la tasa de fecundidad es tan baja a comparación con otros países? ¿La idea confuciana de familia tiene algo que ver en la decisión de las mujeres surcoreanas a la hora de tener hijos? La hipótesis de trabajo sugiere que los valores confucianos arraigados, especialmente en los roles de género tradicionales, tienen un impacto significativo en las decisiones de las mujeres respecto a la maternidad en la actualidad.

Se explora cómo las enseñanzas confucianas han influenciado históricamente las percepciones y expectativas de género en la sociedad coreana, y si estas influencias juegan un papel significativo en las decisiones reproductivas de la población. A través de un análisis crítico de investigaciones previas, se intenta entender mejor la relación entre estos elementos y su relevancia para la dinámica demográfica en Corea del Sur.

Para llevar a cabo la investigación, se indagaron dos tipos de información clave: por un lado, textos académicos que exploran la evolución del rol de la mujer en la sociedad surcoreana, desde sus expresiones tradicionales hasta las contemporáneas, como los estudios de Iadevito (2007), Rodríguez Parra y Hernández Cueto (2021), y Chaure (2018). Estas investigaciones proporcionan una comprensión profunda de la evolución de una Corea matriarcal con el chamanismo a una Corea patriarcal con el confucianismo, las normas de género, los roles familiares y la inserción laboral de las mujeres durante el proceso de modernización e industrialización en Corea del Sur.

Asimismo, se analizaron trabajos que examinan la influencia del confucianismo en los roles de género y la fecundidad en Corea del Sur, como los estudios de Mahmoudi (2017), Brinton y Oh (2019), Cheng (2020), y Arifahsasti y Iskandar (2022). Por otro lado, se utilizaron datos estadísticos proporcionados por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) sobre la brecha de género en la participación laboral y la remuneración en Corea del Sur. Además, se consideraron los hallazgos de Stansbury et al. (2023)

respecto a las implicancias económicas y sociales de la brecha de empleo de género en mujeres con responsabilidades de cuidado.

Estos últimos se complementan con la investigación *Rapid decline of fertility rate in South Korea: Causes and Consequences* de Mahmoudi (2017), que evidencia la mirada de las jóvenes universitarias coreanas sobre la idea de conformar una familia en un futuro. La encuesta realizada a 276 jóvenes demostró que muchas mujeres buscan autonomía y equilibrio entre la vida laboral y familiar, y la persistencia de roles de género tradicionales puede ser un factor disuasorio para la maternidad.

Estos textos son relevantes para la investigación ya que abarcan tanto la evolución histórica como las tendencias actuales. Comenzando por un pasado matriarcal influenciado por el chamanismo o *mugyo* (무교), una forma tradicional de religión animista, basada en la creencia de que una multitud de dioses vigilan la creación y los asuntos humanos. Como única forma de religión autóctona de la península coreana, precede a creencias importadas como el budismo, el cristianismo y el confucianismo.

Con el tiempo, Corea se movió hacia una estructura patriarcal bajo el confucianismo. Si bien el país ha evolucionado hacia una sociedad moderna e industrializada, y las mujeres han ganado más independencia y presencia en la fuerza laboral, su papel en la familia y el trabajo está profundamente arraigado en estas normas tradicionales del confucianismo (Iadevito, 2007; Chaure, 2018).

Esta perspectiva es clave para entender las limitaciones y oportunidades que enfrentan las mujeres surcoreanas en términos de familia, carrera y roles sociales, aspectos que son centrales para la investigación sobre la tasa de natalidad. Asimismo, la inclusión de datos como los de la OCDE y la investigación de Mahmoudi, proporciona un enfoque más cuantitativo para entender el mercado laboral y las actitudes de las mujeres jóvenes hacia la maternidad y la familia. Estos datos facilitan la correlación entre normas culturales y tendencias demográficas, aspecto esencial para la investigación.

La filosofía confucionista

El confucianismo es una tradición que enfatiza el aprendizaje, la autodisciplina, la sabiduría práctica y las relaciones humanas. Su enfoque se centra en un proyecto moral, educativo y espiritual destinado a fomentar el desarrollo personal, la comunidad cohesionada y la paz universal. Busca promover el orden y la prosperidad a través de la transformación individual, preocupándose fundamentalmente por el significado último de la humanidad y por mantener los roles éticos y sociales de las personas (Chung, 2015).

El confucianismo destaca las *cinco relaciones*, fundamentadas en principios de reciprocidad y obligación mutua, que no solo son biológicas o sociales, sino

también morales y filosóficas, reflejando una creencia profunda en la dignidad y la igualdad humanas. En este sentido, subraya los roles y virtudes considerados apropiados y deseables: el afecto entre padres e hijos, la rectitud entre gobernantes y súbditos, la armonía entre esposos, el orden y respeto entre hermanos, y la confianza entre amigos (Chung, 2015).

La idea confuciana de familia patrilineal tuvo un gran impacto en la vida de las mujeres en Corea, China y Japón, con una estructura que a menudo implica la orientación o control masculino a lo largo de las etapas de la vida femenina por parte del padre, esposo y luego hijo adulto. En este contexto, el matrimonio se ve como obligatorio, ya que las mujeres desempeñan un papel crucial en la preservación de las familias y clanes. Como se desprende del *Manual de los Cuatro Ritos* (네가지 의식), una edición coreana de mediados del siglo XVIII de la obra de Zhu Xi, *Ritos Familiares*, antes del matrimonio, se esperaba que las jóvenes se entrenaran en los cuatro aspectos del carácter femenino: virtud, palabra, comportamiento y trabajo.

Como indica Chung (2015), la ética confuciana enfatiza el principio de reciprocidad en términos de unidad *yinyang*, la especialización de los roles y la armonía de género. Es esencial comprender el proverbio coreano común que indica que la relación entre esposo y esposa implica «una mente y corazón y un mismo cuerpo» (p. 108). El tradicional ideal de la feminidad aún se expresa en términos de ser una madre sabia y buena esposa basado en los valores confucianos, y la armonía conyugal se describe en términos de roles tanto públicos como domésticos y de la relación exterior e interior.

La hegemonía de los valores confucianos se estableció durante la dinastía Joseon (1392-1910), destacando el concepto de la triple obediencia de las mujeres en el confucianismo. Además, estos dan cuenta de la significativa importancia de tener un hijo varón, ya que este aseguraba la continuidad de la línea paterna y la realización de los ritos ancestrales. Históricamente, las mujeres solo alcanzaban un estatus de respeto al concebir un hijo varón (Rodríguez Parra y Hernández Cueto, 2021; Chaure, 2018). A pesar de los grandes avances hacia la igualdad de género en Corea, se puede observar la persistencia de patrones ideológicos tradicionales. Estos influyen en la percepción y los roles de las mujeres tanto en el ámbito familiar como laboral (Iadevito, 2007; Chaure, 2018).

Análisis

Tomando los resultados de Mahmoudi (2017), se puede observar cómo las mujeres jóvenes surcoreanas perciben, en la actualidad, la continuidad de los roles de género instaurados en la sociedad fundados en la idea confuciana de familia. Son las mujeres las que se dedican al cuidado y a las tareas del hogar y los hombres son los que tienen que ir a trabajar: «No ven una actitud entre sus

posibles esposos que prevea una responsabilidad igual en la crianza de los hijos y en hacer las tareas del hogar» (Mahmoudi, 2017, p. 3).

Sin embargo, estas percepciones no quedan solo en eso, sino que se puede ver que se encuentran enraizadas en los marcos de acción en la sociedad. Por ejemplo, Jean Mackenzie (2024) señala cómo, aunque en Corea del Sur tanto hombres como mujeres tienen el derecho a tomar un año de licencia durante los primeros años de su hijo, el número de hombres que usan este beneficio es marginal. En 2022, solo 7% de los nuevos padres usaron alguna porción de su licencia, comparado con el 70% de nuevas madres.

A pesar de los intentos del Gobierno coreano por fomentar políticas pronatalistas, la participación de los padres en el permiso parental sigue siendo escasa, y en ocasiones también lo es por parte de las madres. Esto se debe a la persistencia de valores tradicionales acerca de la distribución de roles de género, el temor a posibles repercusiones laborales y al hecho de que para los hombres resulta más difícil tomar este tipo de permisos debido a la brecha salarial de género. Estas bajas tasas de participación en el permiso han contribuido aún más a perpetuar la división de roles basada en el género y, como consecuencia, han reducido el deseo de las mujeres (y madres) de tener hijos (Cheng, 2020).

La brecha de remuneración entre hombres y mujeres en Corea del Sur es significativamente mayor que el promedio de los países de la OCDE. Este fenómeno se puede entender mejor a través del lente del confucianismo, que históricamente ha definido roles de género estrictos y patriarcales. Como se mencionó, conforme a las enseñanzas confucianas, las mujeres tienen un papel subordinado en la sociedad, reflejado en la «triple obediencia».

Estas normas culturales influyen en que se espere que las mujeres asuman responsabilidades domésticas y de cuidado familiar, lo que afecta su decisión de dejar sus empleos para cuidar de sus hijos, perpetuando así la brecha salarial. Además, la participación de las mujeres en la fuerza laboral en Corea del Sur está veinte puntos porcentuales por debajo de la de los hombres, mucho mayor que el promedio de la OCDE, lo que también está relacionado con las expectativas de género confucianas. Una explicación de estas grandes brechas de género es que las carreras de las mujeres se ven interrumpidas por la maternidad y la crianza de los hijos (Brinton y Oh, 2019).

Estos factores tienen un impacto directo en la tasa de fecundidad. En Corea del Sur, las mujeres que deciden tener hijos enfrentan altos costos al abandonar la fuerza laboral, lo que les impide no solo obtener ingresos inmediatos, sino también oportunidades de desarrollo profesional a largo plazo (Brinton y Oh, 2019). Según Stansbury et al. (2023), la brecha de empleo de género, en este país, afecta principalmente a las mujeres con responsabilidades de cuidado, especialmente entre las más jóvenes. Para las mujeres de 30 a 44 años, la diferencia en la tasa de empleo entre las casadas con hijos y las solteras

sin hijos o mayores de 65 años en el hogar puede ser de entre veinte y treinta puntos porcentuales. Incluso cuando las mujeres están empleadas, a menudo deben asumir la mayor parte del trabajo doméstico y el cuidado de los hijos, resultando en una carga doble agotadora y difícil de sostener. Asimismo, según la OCDE, los hombres dedican en promedio 49 minutos al día a estas tareas, mientras que las mujeres dedican 215 minutos diarios.

En Corea del Sur, prevalece una preocupante discriminación laboral debido al patriarcado. Las empresas surcoreanas han adoptado la suposición de que las mujeres representan una carga si deben continuar apoyando a trabajadores con necesidades personales. Esto se refiere a la expectativa de que las mujeres dediquen su vida exclusivamente al servicio familiar, enfrentando así el riesgo de perder empleos, posiciones y salarios, así como el estigma financiero si no trabajan (Arifahsasti y Iskandar, 2020).

Es necesario destacar que, además, los valores confucianos tradicionales enfatizan el éxito académico, arraigado en un sistema educativo que considera crucial el mérito y el credencialismo; aunque estos valores claramente estaban reservados para la población masculina. En Corea del Sur, el avance del empoderamiento femenino a través de la educación y el empleo ha sido notable en las últimas décadas (Cheng, 2020).

Sin embargo, los sistemas culturales y familiares patriarcales no han podido adaptarse al creciente estatus e independencia económica de las mujeres. El conflicto con las aspiraciones profesionales y las expectativas de matrimonio idealizado reduce la motivación de las mujeres para casarse y tener hijos. Las responsabilidades familiares a menudo imponen restricciones que obstaculizan sus metas personales, perpetuando un papel tradicionalmente definido por el confucianismo, que idealiza el rol de esposa y madre. En este sentido, a pesar de los avances educativos y ocupacionales de las mujeres, persiste la división de roles por género, lo cual crea tensiones entre los roles laborales y familiares. En este contexto, muchas mujeres se ven obligadas a elegir entre desarrollar su carrera profesional o cumplir con las expectativas familiares, con pocas oportunidades de conciliar ambas opciones (Cheng, 2020).

Como respuesta a estas presiones, ha surgido en Corea del Sur el movimiento *Sampo*, donde una creciente generación de jóvenes decide evitar citas, matrimonio y paternidad. Este término ilustra la tendencia entre los jóvenes surcoreanos de eludir las etapas tradicionales de la vida, motivados por desafíos económicos y sociales. En una sociedad fuertemente influenciada por normas de género rígidas, el aumento de la participación femenina en el mercado laboral y el deseo de autonomía personal chocan con las expectativas tradicionales. Para muchas mujeres de la generación *Sampo*, priorizar sus carreras y autonomía personal prevalece sobre los roles tradicionales de esposa y madre, (Arifahsasti y Iskandar, 2022).

Esta tendencia de disminución en la tasa de natalidad también refleja una forma de resistencia y preocupación de la sociedad femenina en Corea del Sur, debido a las presiones sociales influenciadas por el confucianismo. Estas presiones incluyen el alto costo de la educación, vivienda y productos básicos, así como preocupaciones laborales como el mantenimiento del estatus, los salarios y las oportunidades profesionales. Es fundamental reconocer que, en el entorno laboral de Corea del Sur, las mujeres enfrentan mayores desafíos para acceder a empleo en comparación con los hombres (Arifahsasti y Iskandar, 2022).

Conclusión

La persistencia de estas desigualdades y expectativas tradicionales contribuye a una dinámica en la que la baja tasa de fecundidad se perpetúa. Las mujeres jóvenes observan y anticipan las dificultades de combinar una carrera profesional con la maternidad. Estos factores sugieren una posible interconexión entre la influencia del confucianismo en los roles de género, la significativa brecha de remuneración y la baja participación laboral de las mujeres, los cuales podrían estar contribuyendo a la baja tasa de fecundidad en Corea del Sur. Las normas tradicionales que colocan a las mujeres en roles domésticos y la falta de apoyo suficiente para equilibrar trabajo y familia crean un ambiente en el que tener hijos se percibe como una carga demasiado pesada, lo que lleva a muchas mujeres a optar por tener menos hijos o ninguno.

Referencias bibliográficas

- ARIFAHSASTI, F., y ISKANDAR, K. (2022). The Effect of Confucianism on Future Birth Rates in South Korea and Japan. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2). <https://doi.org/10.33258/birci.v5i2.4613>
- BRINTON, M. C. y OH, E. (2019). Babies, work, or both? Highly educated women's employment and fertility in East Asia. *The American Journal of Sociology*, 125(1), 105–140. <https://doi.org/10.4236/jss.2017.57004>
- CHAURE, D. N. (2018). El rol de la mujer en Corea. Cambios y continuidades. En L. D. Bolinaga y B. Bavoleo (Comps.), *e-Corea. Procesos políticos, económicos y sociales en la península coreana* (pp. 161-182). UAI Editorial.
- CHENG, Y. A. (2020). Ultra-low fertility in East Asia: Confucianism and its discontents. *Vienna Yearbook of Population Research*, 18, 83–120. <https://doi.org/10.1553/populationyearbook2020.rev01>
- CHUNG, E. Y. J. (2015). *Korean Confucianism: Tradition and Modernity*. The Academy of Korean Studies Press.

- DATOS MACRO (2023). *En 2023 cayó la natalidad en Corea del Sur*. Corea del Sur - Natalidad. <https://datosmacro.expansion.com/demografia/natalidad/corea-del-sur>
- IADEVITO, P. M. (2007). Familia y mujer en Corea del Sur. *Transoxiana*, 12.
- MAHMOUDI, K. (2017). Rapid decline of fertility rate in South Korea: Causes and consequences. *Open Journal of Social Sciences*, 5, 42-55. <https://doi.org/10.4236/jss.2017.57004>
- MACKENZIE, J. (4 de marzo de 2024). “Emergencia nacional”: Por qué las mujeres surcoreanas no están teniendo bebés. *BBC News Mundo*. <https://www.bbc.com/mundo/articles/c51ry77wxgeo>
- ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (2021). Gender wage gap. <https://data.oecd.org/earnwage/gender-wage-gap.htm>
- ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (2022). Employment: Time spent in paid and unpaid work by sex. <https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=54757>
- ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (2022). Labor force participation rate by sex and age group. <https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=103872>
- RODRÍGUEZ PARRA, I. y HERNÁNDEZ CUETO, M. DEL C. (2021). *Corea ante un nuevo cambio de época: Aproximaciones desde el Sur Global. La identidad femenina tradicional y moderna en Corea*. XII Congreso Nacional de Estudios Coreanos, Instituto de Relaciones Internacionales, La Plata, Argentina.
- STANSBURY, A., KIRKEGAARD, J. F. y DYNAN, K. (2023). Gender gaps in South Korea’s labour market: Children explain most of the gender employment gap, but little of the gender wage gap. *Applied Economics Letters*, 1–6. <https://doi.org/10.1080/13504851.2023.2206103>



Grupo de Estudios sobre Asia y América Latina
Instituto de Estudios de América Latina y el Caribe
Universidad de Buenos Aires